PRIMĂRIA ORAŞULUI VIDELE
ORAS VIDELE, STR. REPUBLICII, NR.2, JUDEŢ TELEORMAN
TEL: 0247/453017; FAX:0247/453015
E-mail : primăriavidele@yahoo.com

Nr. 17154 / 29.09.2026

REFERAT DE APROBARE

privind proiectul de hotarare:"**Aprobarea Strategiei privind fidelizarea si stabilitatea personalului medical al " SC. Spitalul Orasenesc" S.R.L. Videle , pentru perioada** 2026-2030"

Avand in vedere:

- Nota de fundamentare nr. 7123 din 15.09.2026 , inregistrata la institutia publica sub numarul 16958din 25.09.2026. privind necesitatea modificarii Organigramei si a Statului de functii ale "SC Spitalul Orasenesc SRL Videle " Procesul verbal al sedintei Consiliului de Administartie din data de 14.09.2026
- Prevederile Regulamentului nr.7029 din 26.09.2026 , privind acordarea beneficiului financiar lunar , reprezentand sprijin pentru transportul intre localitatea de domiciliu / resedinta si locul de munca pentru medicii navetisti , aflati in contract cu " SC. Spitalul Orasenesc" S.R.L. Videle.
- Prevederile Startegiei privind fidelizarea si stabilitatea personalului medical al " SC. Spitalul Orasenesc" S.R.L. Videle , pentru perioada 2026-2030"
- Prevederile OUG nr.109 /2011 , privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice , cu modificarile si completarile ulterioare .
- Prevederile Legii nr. 95 /2006 , privind reforma in domeniul sanatatii cu modificarile si completarile ulterioare .
- Prevederile Regulamentului de Organizare si Functionare al "SC Spitalul Orasenesc S.R.L." Videle

In vederea eficientizarii activitatii spitalului coroborat cu / atributiile ce revin Consiliului Local propun :"**Aprobarea Strategiei privind fidelizarea si stabilitatea personalului medical al " SC. Spitalul Orasenesc" S.R.L. Videle , pentru perioada** 2026-2030"

PRIMAR
CORNEL GOGAN

ROMANIA
JUDETUL TELEORMAN
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI VIDELE

PROIECT

HOTARARE

Privind:"Aprobarea Strategiei privind fidelizarea si stabilitatea personalului medical al " SC. Spitalul Orasenesc" S.R.L. Videle , pentru perioada 2026-2030"

CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI VIDELE, JUD. TELEORMAN
INTRUNIT IN SEDINTA ORDINARA

Avand in vedere:

- Referatul de aprobare nr. 17154 din 29.09.2026 al Primarului orasului Videle;
- Raportul de specialitate nr. 17161 din 29.09.2026 al secretarului general al orasului Videle;
- Nota de fundamentare nr. 7123 din 15.09.2026 , inregistrata la institutia publica sub numarul 16958din 25.09.2026. privind necesitatea modificarii Organigramei si a Statului de functii ale "SC Spitalul Orasenesc SRL Videle "
- Prevederile Regulamentului nr.7029 din 26.09.2026 , privind acordarea beneficiului financiar lunar , reprezentand sprijin pentru transportul intre localitatea de domiciliu / resedinta si locul de munca pentru medicii navetisti , aflati in contract cu " SC. Spitalul Orasenesc" S.R.L. Videle.
- Prevederile Legii nr. 95 /2006 , privind reforma in domeniul sanatatii cu modificarile si completarile ulterioare .
- Prevederile Regulamentului de Organizare si Functionare al "SC Spitalul Orasenesc S.R.L " Videle
- Prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporative a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare
- Prevederile art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. "d", alin. (7) si art. 139 alin. (1) din OUG nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

In temeiul dispozitiilor art. 136 alin. (1) si art. 196 alin. (1) lit. "a" din OUG nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

H O T A R A S T E :

ART.1 Se aproba" Strategia privind fidelizarea si stabilitatea personalului medical al " SC. Spitalul Orasenesc" S.R.L. Videle , pentru perioada 2026-2030", conform Anexei la prezenta si care face parte integranta din aceasata .

ART.2. Cu aducerea la indeplinire a prezentei hotărâri se însărcineaza, Primarul orasului Videle si Managerul SC Spitalul Orasenesc S.R.L Videle, prin structurile de specialitate.

ART.3. Prin grija Secretarului general al orașului Videle, prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului Județului Teleorman pentru verificarea legalității, Primarului orasului Videle, SC Spitalul Orasenesc S.R.L VIDELE pentru luare la cunoștință și punere în aplicare, precum si oricarei persoane sau institutii interesate.

INITIATOR PROIECT
PRIMAR,
GOGAN CORNEL

AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL,
Ivan Corina Nicoleta

VIDELE
29.09.2026

SPITALUL ORASENESC S.R.L. VIDELE
Sos. Pitesti nr. 54, oras Videle, jud. Teleorman; Tel. 0247/453299, Fax. 0247/453870, CUI: 25040361; Nr. RC: J2009000050347; mail: secretariat@spitalvidele.ro; office@spitalvidele.ro; website:www.spitalvidele.ro

Aprobat,

Consiliul de administrație

STRATEGIA

Spitalului Orasenesc S.R.L. Videle privind fidelizarea și stabilitatea personalului medical

Perioada: 2026–2030

I. Bază legală:

Strategia este elaborată în conformitate cu respectarea prevederilor:

- Legii nr. 95/2006;
- Legii-cadru nr. 153/2017;
- OUG nr. 57/2019;
- Planului strategic de dezvoltare al unității sanitare;
- OUG 109/2011 privind ordonanta corporativa a intreprinderilor publice;
- Actul constitutiv al societatii;
- Legea 31/1990 privind societatile comerciale.

II. Context și justificare:

Spitalul se confruntă cu:

1. deficit de medici în specialități cheie
2. fluctuație de personal
3. creșterea cererii de servicii medicale complexe

Fidelizarea medicilor reprezintă o prioritate strategică pentru spital si prin acordarea stimulentelor financiare personalului medical și de specialitate se urmărește realizarea următoarelor obiective:

1. continuitatea actului medical
2. creșterea calității serviciilor
3. stabilitatea financiară
4. atingerea indicatorilor de performanță

5. atragerea de personal - specialişti în structurile cu deficit de personal;
6. motivarea personalului medical şi de specialitate competent împotriva migrării profesionale;
7. stimularea personalului pentru creşterea indicatorilor de performanţă şi a veniturilor spitalului, precum şi pentru implementarea şi îmbunătăţirea sistemului operaţional de proceduri şi protocoale ale spitalului;

III. Obiective strategice

1. Reducerea fluctuaţiei personalului medical sub 5% anual
2. Creşterea gradului de ocupare a posturilor vacante la minimum 95%
3. Creşterea satisfacţiei profesionale peste 80% (măsurată anual)
4. Creşterea veniturilor proprii prin dezvoltarea specialităţilor deficitare

IV. Direcţii strategice de acţiune

1. Stimulente financiare sustenabile

1. Acordarea de stimulente din venituri proprii, conform regulamentului aprobat
2. Bonusuri diferenţiate pentru specialităţi deficitare
3. Corelarea stimulentelor cu performanţa

2. Stabilitate contractuală

1. Planificarea multianuală a necesarului de personal
2. Sprijin pentru ocuparea rapidă a posturilor vacante
3. Colaborare cu autoritatea tutelară pentru aprobarea posturilor

3. Dezvoltare profesională

1. Finanţarea participării la congrese şi cursuri
2. Facilitarea implicării în programe naţionale

4. Îmbunătăţirea condiţiilor de muncă

1. Modernizarea infrastructurii medicale
2. Dotări performante
3. Reducerea birocraţiei administrative
4. Digitalizarea proceselor

5. Măsuri non-financiare

1. Sprijin pentru locuinţă (în colaborare cu autoritatea locală)
2. Acordarea cu titlu gratuit a garsonierelor cu destinatie „spatiu de odihna" pentru personalul medical care solicita

3. Facilități pentru medicii tineri
4. Program flexibil acolo unde activitatea permite
5. Recunoaștere publică a performanțelor profesionale prin promovare si sustinere;

V. Indicatori de performanță

Indicator	Țintă anuală
Rata fluctuației	< 5%
Posturi ocupate	> 95%
Venituri proprii	+10% anual
Grad satisfacție personal	> 80%

VI. Mecanism de implementare

1. Consiliul de Administrație aprobă planul anual de măsuri.
2. Managerul implementează măsurile prin plan operațional.
3. Raport semestrial privind gradul de realizare a obiectivelor.
4. Evaluare anuală și actualizare strategie.

VII. Analiză de risc

Risc	Măsură de diminuare
Insuficiența veniturilor proprii	Ajustare plafon stimulente
Migrarea către privat	Creștere competitivitate financiară
Lipsa posturilor aprobate	Dialog permanent cu autoritatea tutelară
Observații Curtea de Conturi	Respectarea strictă a regulamentului

VIII. Concluzie

Analiza indicatorilor de performanță relevă o corelație directă între deficitul de personal medical și deteriorarea situatiei financiare a unității.

In ultimii 5 ani, scaderea numărului de medici a limitat capacitatea operațională a unitatii sanitare, generand o scadere drastica a volumului de servicii prestate și, implicit, o scădere a încasărilor sub pragul de subzistenta si sustenabilitate.

În paralel, imposibilitatea acoperirii cheltuielilor fixe din veniturile contractate a condus la acumularea de plăți restante, determinând o creștere a datoriilor către furnizori și parteneri.

În consecinta, in absența unei strategii urgente de retenție și recrutare, stabilitatea financiară pe termen lung rămâne critic vulnerabilă.

Ca urmare a aspectelor mai sus sesizate, in majoritatea spitalelor din judet, (Spitalul Judetean Alexandria, Spitalul Caritas Rosiorii de Vede, Spitalul Orasenesc Zimnicea, etc) pentru atragerea și menținerea personalului medical, se acorda stimulente financiare specifice, aprobate prin hotărâri ale consiliilor locale sau județene, care includ bonusuri sau facilități ce au ca scop fidelizarea medicilor si a personalului.

In contextul actual, avand in vedere imposibilitatea acoperirii specialitatilor medicale aprobate in structura organizatorica si a cerintelor pe care medicii interesati sa faca parte din echipa Spitalului Videle le au in discutiile premergatoare incheierii unui contract de munca, Comitetul director consideră fidelizarea medicilor si a personalului, un obiectiv strategic major, esențial pentru stabilitatea și dezvoltarea spitalului.

Implementarea prezentei strategii se va realiza cu respectarea strictă a cadrului legal și a disciplinei financiare a societatii, cu aprobarea si avizul Consiliului de Administratie si Consiliului Local.

Categoriile de personal şi cuantumul stimulentelor financiare se stabilesc şi se avizează de Consiliul de Administratie in baza propunerilor facute de Comitetul Director al S.C. Spitalul Orasenesc S.R.L. Videle fundamentate cu respectarea prezentei Strategii.

Stabilirea categoriilor de personal si al cuantumului stimulentelor financiare se face astfel încât să se realizeze o compensare în bani în raport cu performanţa profesională, responsabilitatea si complexitatea muncii, respectându-se ierarhia funcţiilor, în contextul stimulării personalului de specialitate din cadrul S.C. Spitalul Orasenesc S.R.L. Videle, pentru performanţa profesională.

Pentru stabilirea categoriilor de personal şi a cuantumului stimulentelor financiare vor fi avute în vedere următoarele criterii care respectă principiile prevăzute la art. 6 din Legea nr. 153/2017 Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv:

a) Categoria profesională;
b) Complexitatea, diversitatea, promptitudinea şi rapiditatea în executarea activităţilor;
c) Operativitatea şi eficienţa faţă de activităţile desfăşurate;
d) Disciplina profesională, rezistenţa şi adaptarea la situaţii de stres;
e) Competenţa şi calitatea muncii;
f) Iniţiativă şi propuneri de îmbunătăţire a activităţii;
g) Cantitatea şi complexitatea muncii;
h) Disponibilitate şi răspuns pozitiv de efectuare a unor activităţi ce execed fişei postului;
i) Disponibilitate şi răspuns pozitiv de efectuare a activităţii în afara orelor de program;
j) Implicarea în menţinerea unor relaţii bune de muncă;
k) Participarea la elaborarea şi implementarea procedurilor şi protocoalelor de lucru;

SPITALUL ORASENESC S.R.L. VIDELE
Sos. Pitesti nr. 54, oras Videle, jud. Teleorman; Tel. 0247/453299, Fax. 0247/453870, CUI: 25040361; Nr. RC: J2009000050347; mail: secretariat@spitalvidele.ro; office@spitalvidele.ro; website:www.spitalvidele.ro

Avand in vedere cele mai sus expuse in conformitate cu prevederile Legii nr. 95/2006, astfel cum a fost completată prin Legea nr. 163/2025, autoritățile administrației publice locale pot participa la finanțarea cheltuielilor de administrare, funcționare, investiții și dotări ale unităților sanitare, indiferent de subordonarea acestora, dacă acestea deservesc populația locală.

Acordarea de stimulente financiare reprezintă o necesitate critică pentru a echilibra distribuția personalului medical și pentru a asigura continuitatea actului medical. În prezent, spitalul Videle se confruntă cu o lipsa acuta de specialisti care sa acopere cererea de servicii medicale ale pacientilor. Fără un plus financiar care să compenseze lipsa infrastructurii sau a oportunităților de dezvoltare dintr-un spital orasenesc de gradul IV, medicii tind să se orienteze catre unitati sanitare care le ofera venituri suplimentare fata de salariul de baza..

04.09.2026.

Intocmit,
Manager cu delegare de atributii
Jr. Mocanu Simona

S.C. SPITALUL ORASENESC S.R.L. VIDELE
Videle, Sos. Pitesti nr. 54, Teleorman
Tel / fax 0247453870
Tel : 0247453299
E-mail :secretariat@spitalvidele.ro
CUI 25040361 NORC J34/50/2009

ANMCS
unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE
CICLUL al II-lea

nr. 14 din 14.09.2026

HOTARAREA

privind : "Aprobarea Strategiei privind fidelizarea si stabilitatea personalului medical al " SC. Spitalul Orasenesc" S.R.L. Videle , pentru perioada 2026-2030"

Avand in vedere:

- Prevederile Actului Constitutiv al" SC. Spitalul Orasenesc" S.R.L. Videle.
- Procesul verbal al sedintei Consiliului de Administartie din data de 14.09.2026 .
- Prevederile Regulamentului nr.7029 din 26.09.2026 , privind acordarea beneficiului financiar lunar , reprezentand sprijin pentru transportul intre localitatea de domiciliu / resedinta si locul de munca pentru medicii navetisti , aflati in contract cu " SC. Spitalul Orasenesc" S.R.L. Videle.
- Prevederile Startegiei privind fidelizarea si stabilitatea personalului medical al " SC. Spitalul Orasenesc" S.R.L. Videle , pentru perioada 2026-2030"
- Prevederile OUG nr.109 /2011 , privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice , cu modificarile si completarile ulterioare .
- Prevederile Legii nr. 95 /2006 , privind reforma in domeniul sanatatii cu modificarile si completarile ulterioare .
- Prevederile Regulamentului de Organizare si Functionare al "SC Spitalul Orasenesc S.R.L " Videle

In baza celor mai sus expuse, Consiliul de Administratie al S.C. Spitalul Orasenesc S.R.L. Videle,

HOTARASTE :

Art.1. Se aproba Strategia privind fidelizarea si stabilitatea personalului medical al " SC. Spitalul Orasenesc" S.R.L. Videle , pentru perioada 2026-2030", conform Anexei la prezenta si care face parte integranta din aceasta .

Art.2. Cu aducere la indeplinire a prezentei hotarari , se insarcineaza managerul societatii prin componentele organizationale cu atributii in domeniu ;

Membru – Mîndreanu Ionică .....

Membru – Radulescu Florin .....

Membru – Ivan Corina Nicoleta ..

PRIMĂRIA ORAŞULUI VIDELE
ORAŞ VIDELE, STR. REPUBLICII, NR.2, JUDEŢ TELEORMAN
TEL: 0247/453017; FAX:0247/453015
E-mail : primăriavidele@yahoo.com

Nr. 17/61 / 29.09 2026

RAPORT DE SPECIALITATE ,

privind proiectul de hotarare:"**Aprobarea Strategiei privind fidelizarea si stabilitatea personalului medical al " SC. Spitalul Orasenesc" S.R.L. Videle , pentru perioada 2026-2030**"

Avand in vedere:

- Nota de fundamentare nr. 7123 din 15.09.2026 , inregistrata la institutia publica sub numarul 16958din 25.09.2026. privind necesitatea modificarii Organigramei si a Statului de functii ale "SC Spitalul Orasenesc SRL Videle "
- Procesul verbal al sedintei Consiliului de Administartie din data de 14.09.2026
- Prevederile Regulamentului nr.7029 din 26.09.2026 , privind acordarea beneficiului financiar lunar , reprezentand sprijin pentru transportul intre localitatea de domiciliu / resedinta si locul de munca pentru medicii navetisti , aflati in contract cu " SC. Spitalul Orasenesc" S.R.L. Videle.
- Prevederile Startegiei privind fidelizarea si stabilitatea personalului medical al " SC. Spitalul Orasenesc" S.R.L. Videle , pentru perioada 2026-2030"
- Prevederile OUG nr.109 /2011 , privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice , cu modificarile si completarile ulterioare .
- Prevederile Legii nr. 95 /2006 , privind reforma in domeniul sanatatii cu modificarile si completarile ulterioare .
- Prevederile Regulamentului de Organizare si Functionare al "SC Spitalul Orasenesc S.R.L." Videle
- Prevederile Legii nr.95/2006 privind Reforma in domeniul sanatatii
- Prevederile OUG nr 109/2011 privind guvernanta corporative a intreprinderilor publice

In vederea eficientizarii activitatii spitalului am intocmit prezentul raport prin care propun aprobarea :"**Aprobarea Strategiei privind fidelizarea si stabilitatea personalului medical al " SC. Spitalul Orasenesc" S.R.L. Videle , pentru perioada 2026-2030**"

Intocmit,
Ivan Corina Nicoleta